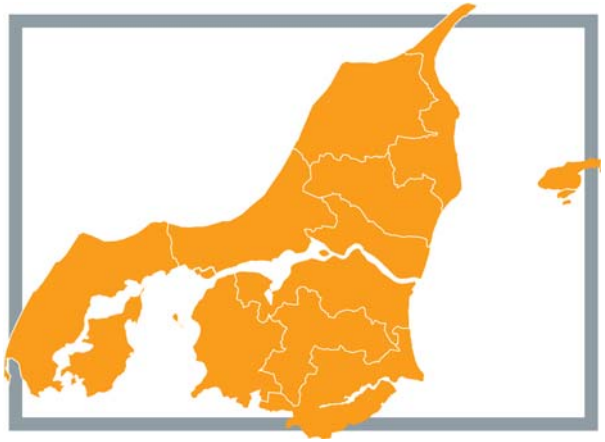


Revalideringsindsatsen i Nordjylland

d. 21. juni 2012

Fuldmægtig Anne Birk

ARBEJDSMARKEDSSTYRELSEN

Disposition

- Metode
- Hvilke spørgsmål finder vi svar på?
- Udvikling
- Revalidendernes kendetegn
- Forskelle i brugen af revalidering
- Effekter af gennemførte forløb
- Frafald
- Effekter– afbrudte forløb
- Afklaring forud for revalidering
- Støtte fra jobcenteret
- Perspektiver i brugen af revalideringsredskabet

Analyser af revalideringsindsatsen

- 2 analyser af revalideringsindsatsen i 2011:
  - Fokus på afsluttede forløb
  - Fokus på afbrudte forløb

- Formål:
  - Synliggøre perspektiverne i revalideringsindsatsen
  - Frembringe brugbar viden og inspiration til jobcentrene, når der skal tilrettelægges en målrettet revalideringsindsats

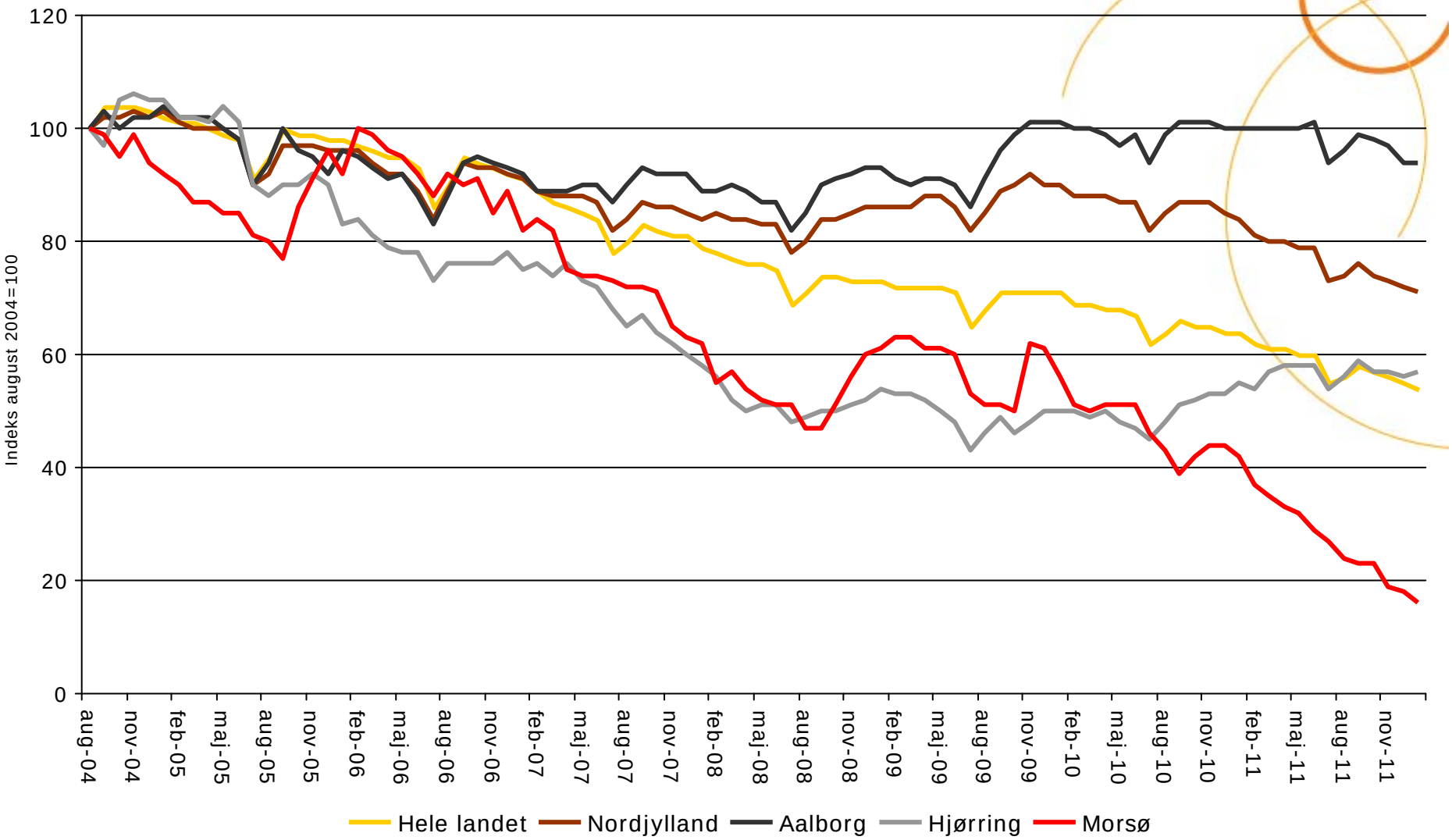
Metode

- **Jobindsats.dk og DREAM**
  - Kommunerne har undersøgt en række CPR-numre mht.:
    - Gennemført eller afbrudt forløb
    - Revalideringstype: uddannelses- eller virksomhedsrevalidering
    - Kontaktoplysninger på borgerne
  - Oplysninger er efterfølgende sammenkørt med databaser, bl.a. for at afdække effekt
  - Telefoninterview med deltagerne
    - 116 gennemførte forløb
    - 70 afbrudte forløb
  - Særligt for analyse af afbrudte forløb:
    - Fokusgruppeinterview med frafaldne revalidender og et heldagsseminar med ca. 20 ledere og medarbejdere

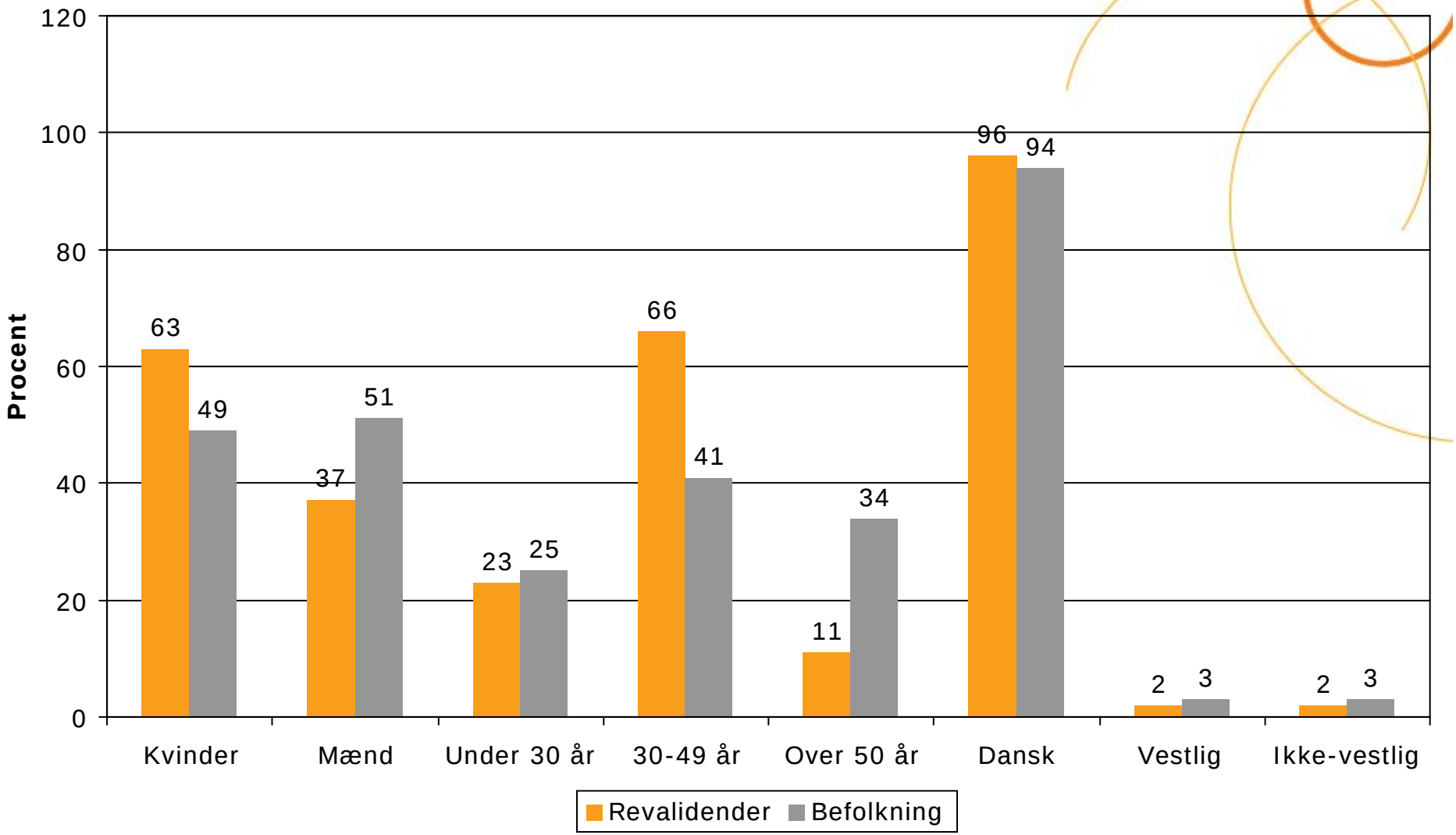
Hvilke spørgsmål finder vi svar på?

- Hvordan udvikler omfanget af revalideringsindsatsen sig i kommunerne?
- Hvem tilbydes revalidering, og hvem afbryder forløbet?
- Hvordan anvender kommunerne revalideringsredskabet i beskæftigelsesindsatsen?
- Hvad er effekten af gennemførte og afbrudte revalideringsforløb?
- Hvad er årsagen til, at revalideringsforløb afbrydes?
- Hvilke initiativer kan kommunerne tage for at modvirke frafaldet fra ordningen?
- Hvordan kan kommunerne styrke anvendelsen af revalideringsredskabet?

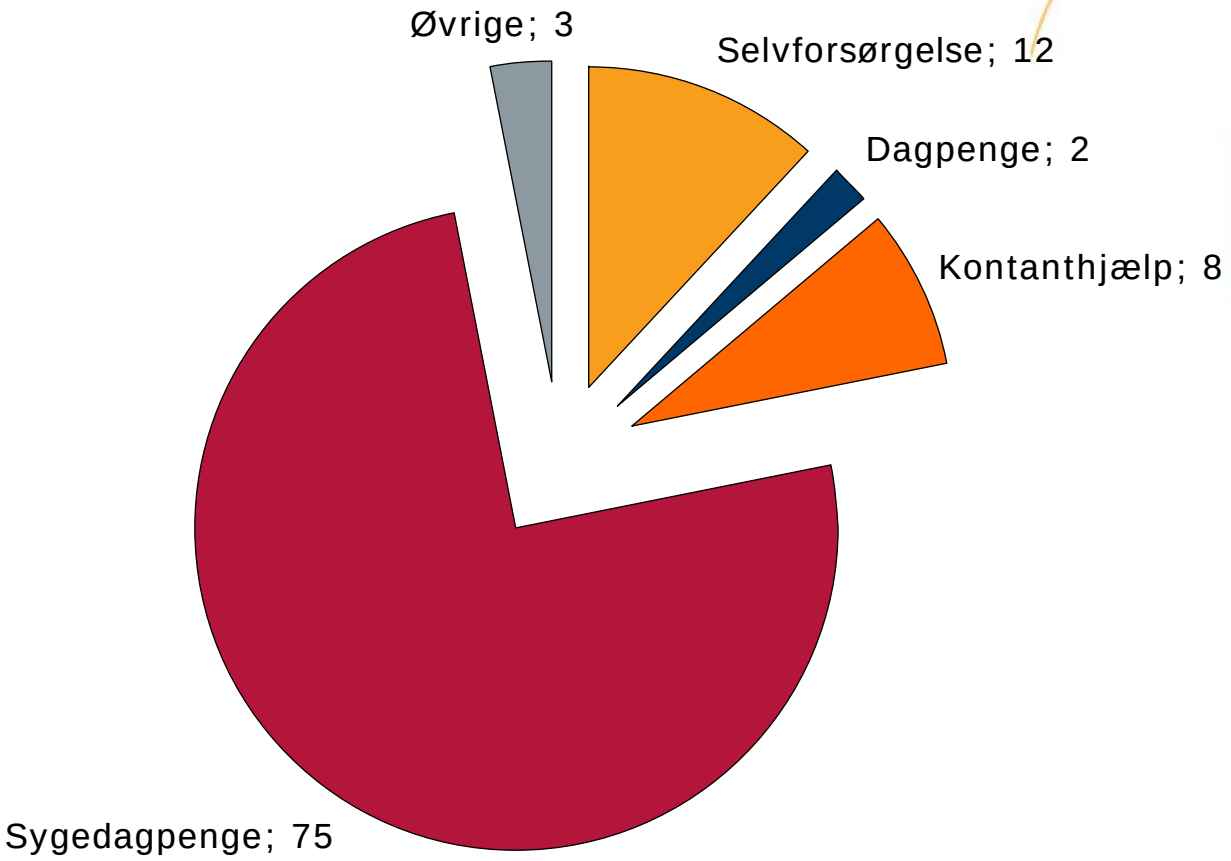
Udvikling i ordningen



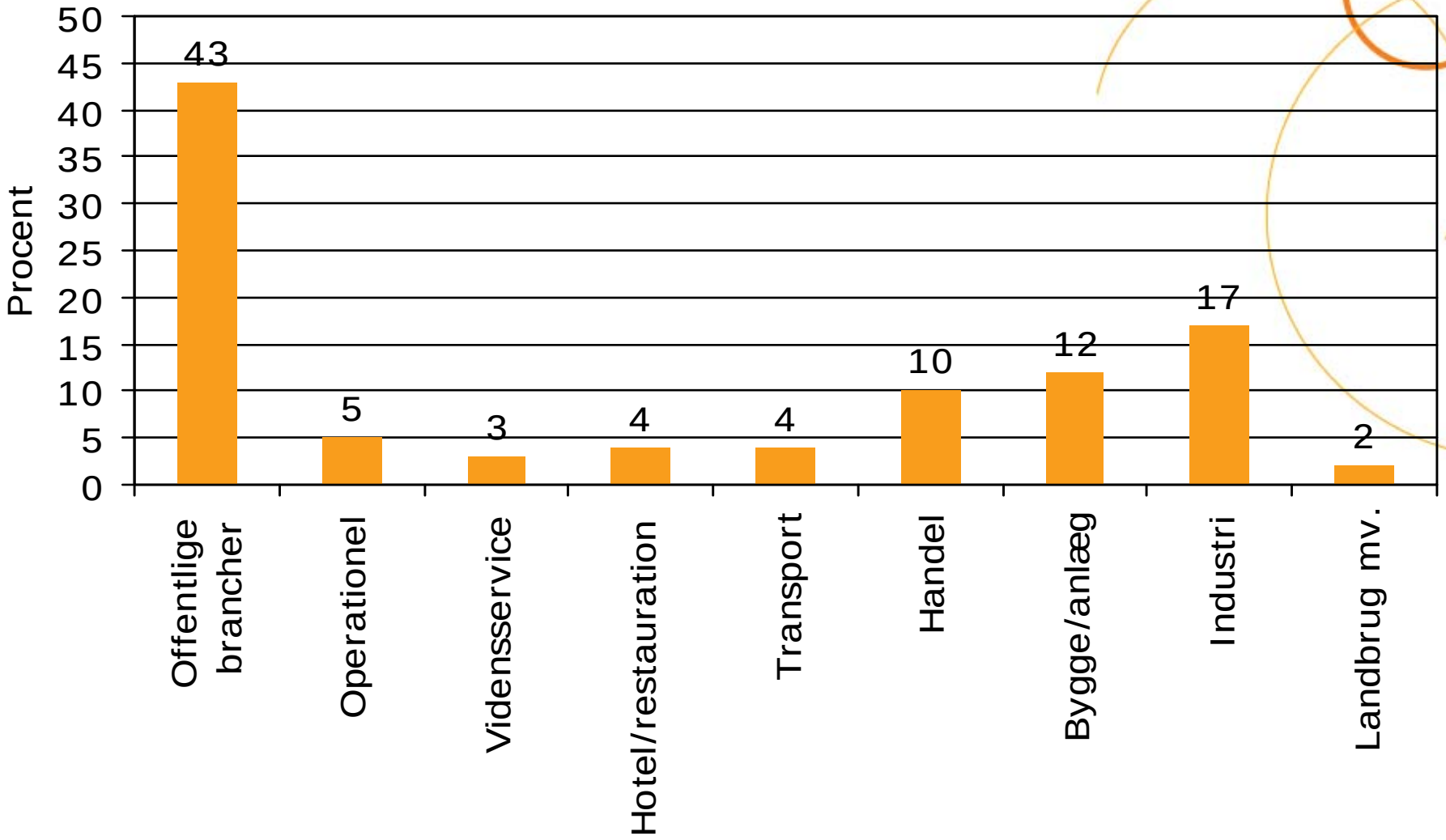
Nordjyske revalidendernes kendetegn



Forudgående ydelser i de nordjyske jobcentre



Tidligere branchetilknytning



Helbred

- **De fleste revalidender har nedsat arbejdsevne pga. fysiske sygdomme eller fysiske begrænsninger:**
  - **85% af uddannelsesrevalidenderne**
  - **70% af virksomhedsrevalidenderne**
    - **Eller med andre ord: Der er en større del af virksomhedsrevalidenderne, der har sociale og/eller psykiske begrænsninger i arbejdsevnen.**

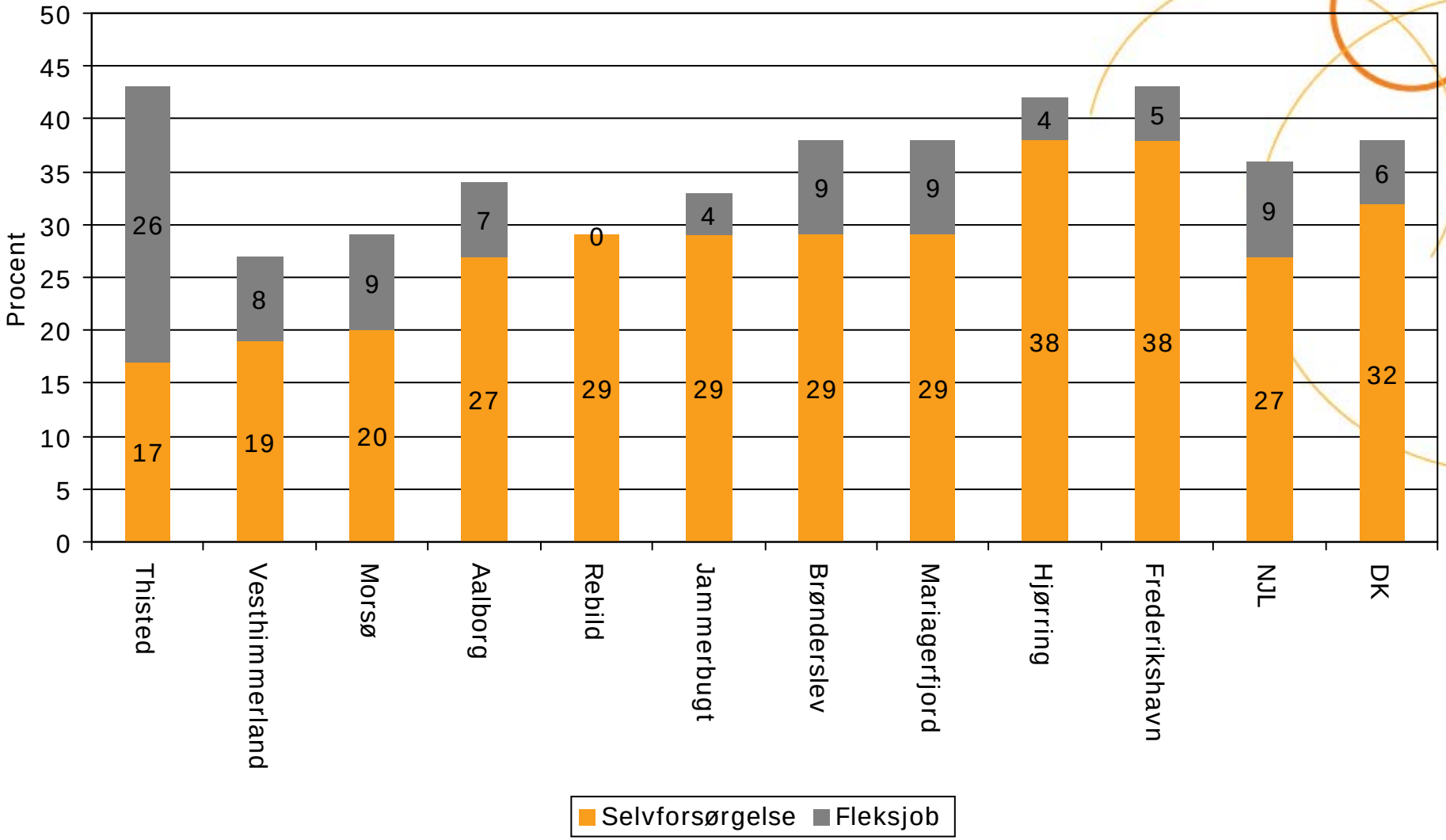
Forskelle i brugen af revalidering

- **Hjørring**
  - 70% uddannelsesrevalidering
- **Morsø**
  - 80% virksomhedsrevalidering
- **Aalborg**
  - 60% uddannelsesrevalidering og 40% virksomhedsrevalidering

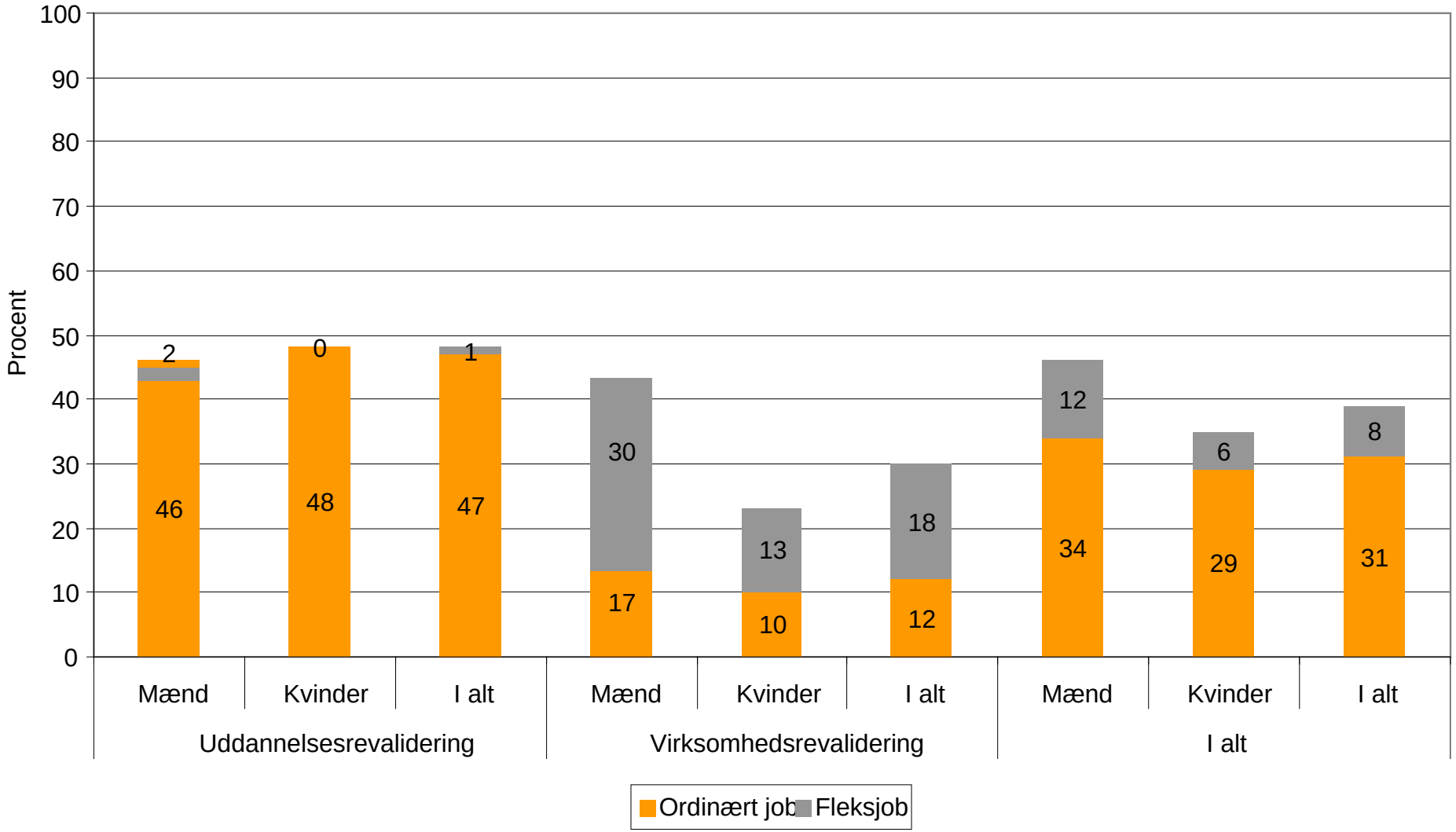
- **Formål:**
  - Uddannelsesrevalidering
    - Hjørring: Omskoling til nye arbejdsområder/-funktioner
    - Aalborg: Omskoling og opkvalificering

  - Virksomhedsrevalidering:
    - Hjørring: Arbejdsoptræne personer med arbejdsskader og fysiske begrænsninger
    - Morsø: Omskole til andre arbejdsområder, ofte med et afklaringssigte
    - Aalborg: Omskole til nye arbejdsområder. Der afgives oftere tilbud med et opkvalificeringssigte end i de 2 øvrige kommuner

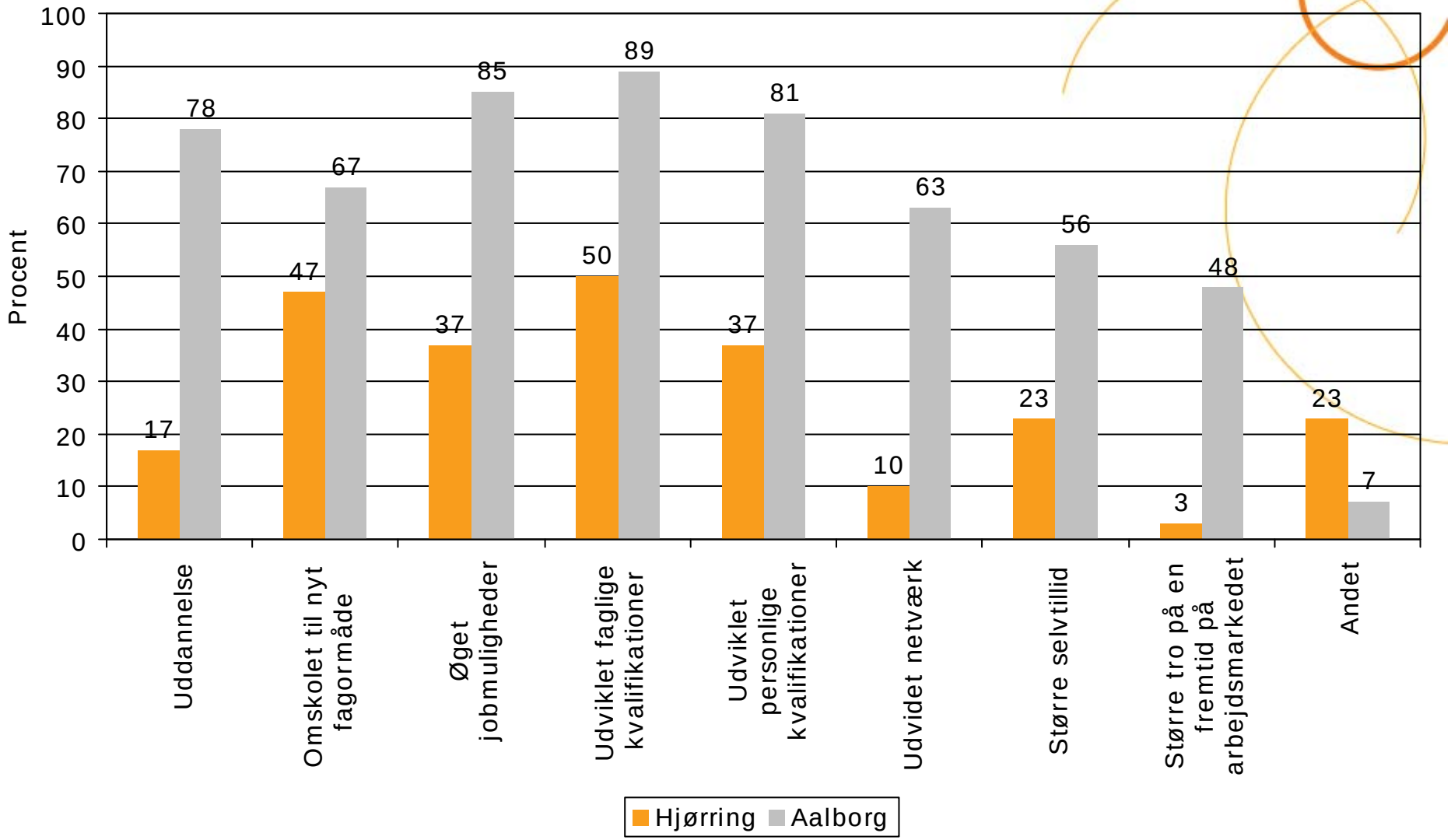
Effekt: ½ år efter afsluttet forløb



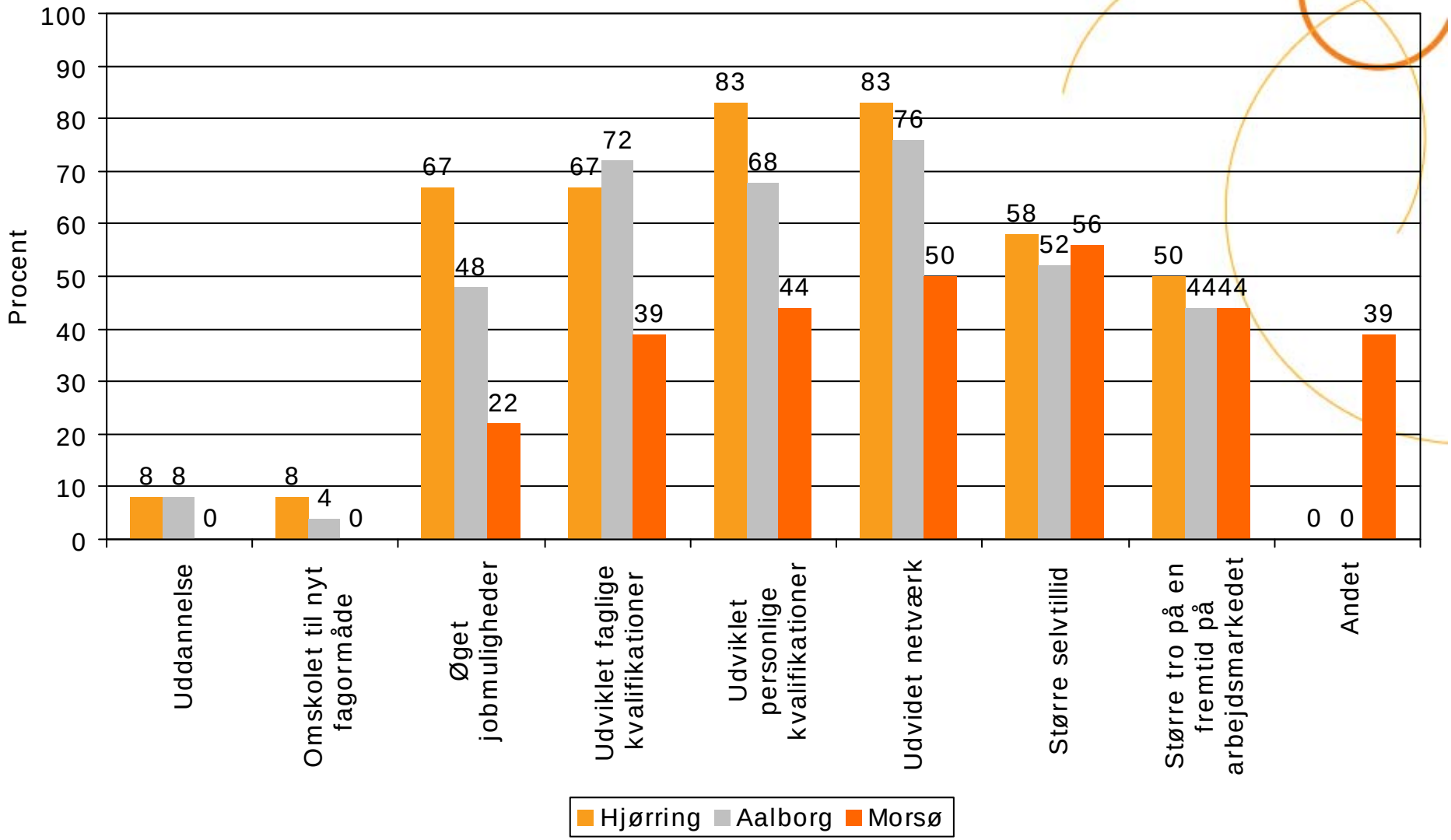
Effekter på tværs af de 3 kommuner – gennemførte forløb



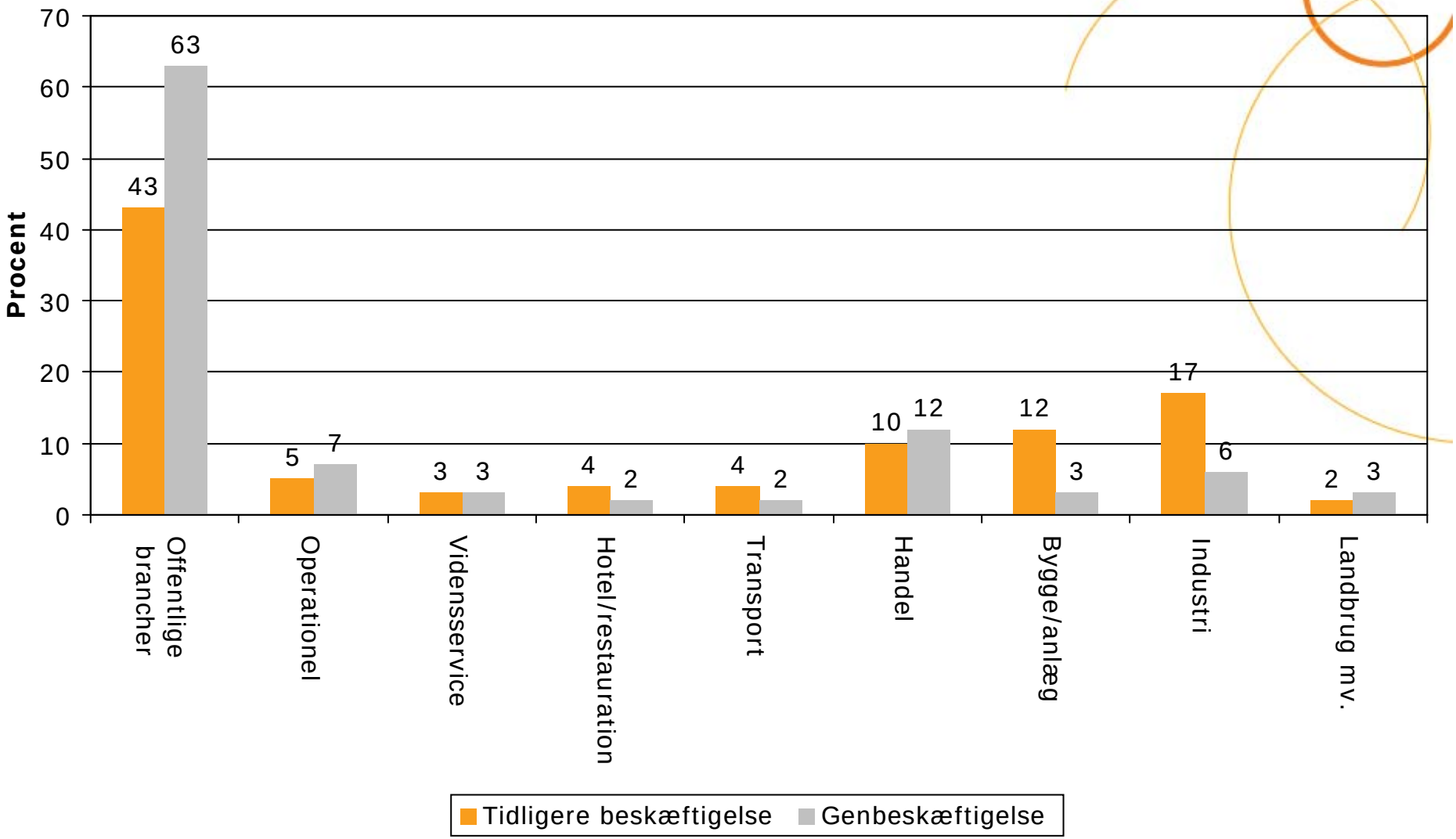
Sekundære effekter - uddannelsesrevalidering



Sekundære effekter - virksomhedsrevalidering



Brancher


Procent
70
60
50
40
30
20
10
0
43
63
5
7
3
3
4
2
4
2
10
12
12
3
17
6
2
3
Offentlige brancher
Operationel
Videnservice
Hotel/restauration
Transport
Handel
Bygge/anlæg
Industri
Landbrug mv.
Tidligere beskæftigelse
Genbeskæftigelse

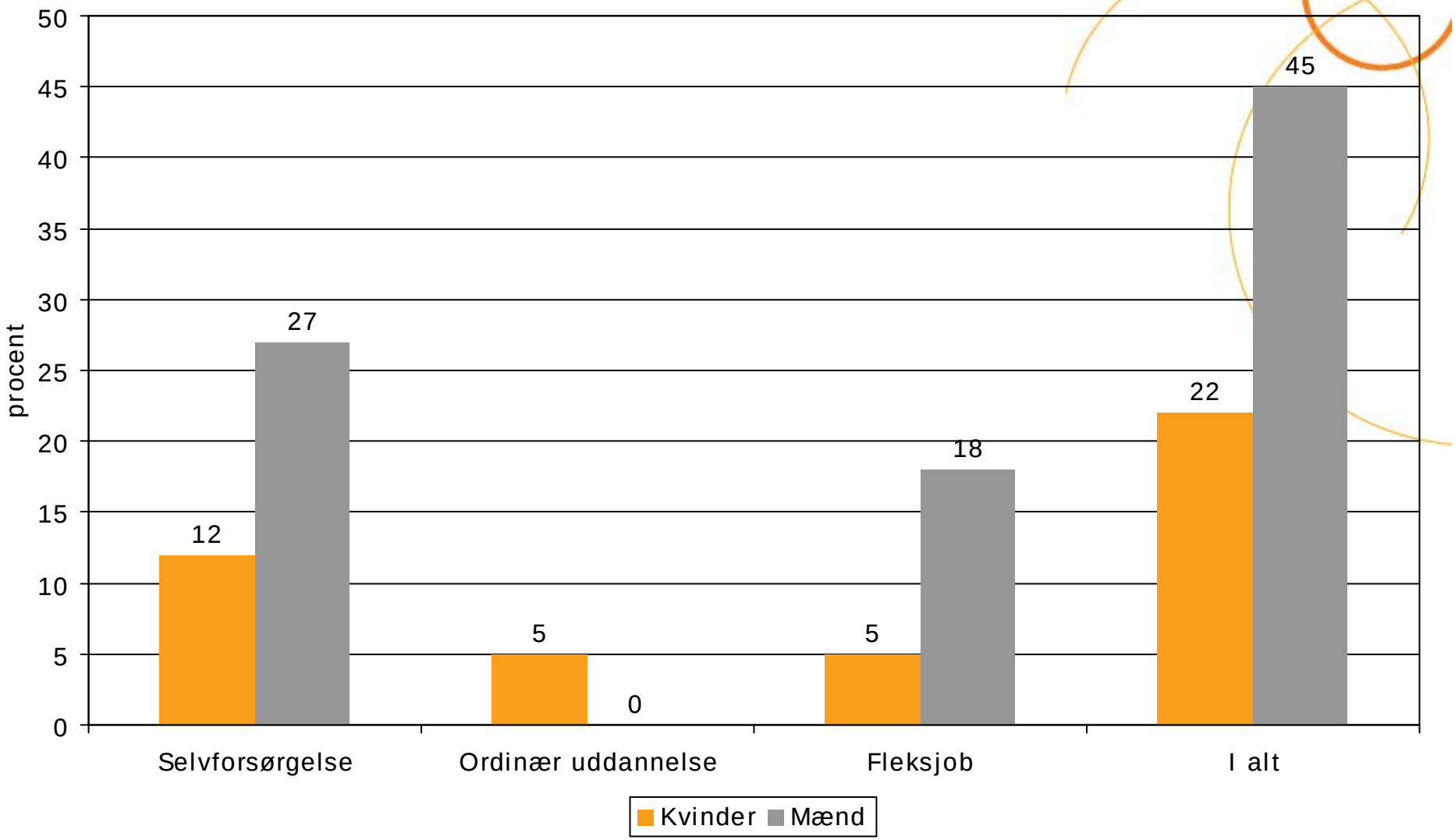
Årsager til frafald

- Der ligger sygdom bag ca. 40% af alle afbrudte revalideringsforløb.

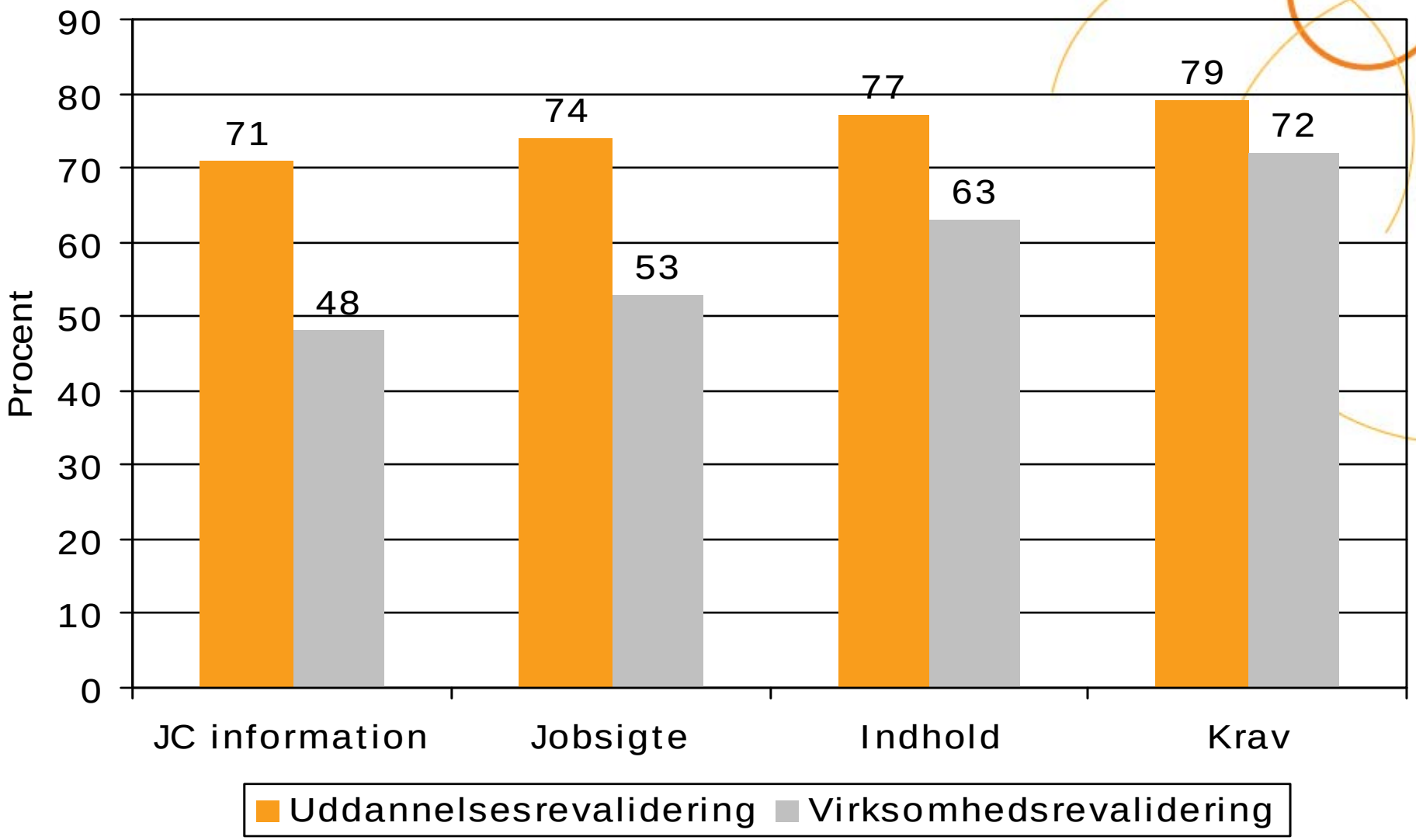
- Uddannelsesrevalidering afbrydes i ca. 30% af tilfældene, fordi deltageren finder gennemførelsen af uddannelsen for krævende.

- Virksomhedsrevalidering afbrydes i ca. 30% af tilfældene, fordi der er for få udfordringer i forløbet, og 20% afbrydes fordi de har mistet interessen for det fagområde, som forløbet retter sig imod.

Effekter i de 2 kommuner 1 år efter afbrudt forløb



Afklaring forud for revalidering – afbrudte forløb



Støtte fra jobcenteret

- **Afbrudte forløb:**
  - Ca. 50% vurderer, at de ikke har fået den rette støtte fra jobcenteret
    - Til trods for, at ca. 70% har deltaget i samtaler med jobcenteret.
    - Der peges på behov for mere dialog med jobcenteret

- **Gennemførte forløb:**
  - 60% vurderer, at den tætte opfølgning har været væsentlig for gennemførelse af revalideringen
  - 60% vurderer, at de har fået den rette støtte fra jobcenteret

Perspektiver i brugen af revalideringsredskabet

- **Effekterne er høje, når det tages i betragtning, at målgruppen for revalidering er personer med nedsat arbejdsevne.**
  - Samtidig er det en stor investering
- **Opfølgningsplan for alle revalideringsforløb**
- **Udvidelse til andre målgrupper**
- **Afklaring forud for revalideringsforløb**
  - Mere aktiv involvering af deltagerne i tilrettelæggelsen
  - Større anvendelse af forrevalidering